

Mozione per un vero congedo di paternità

Brissago, 25 novembre 2019

Egregio Presidente, Egregi Colleghi di Consiglio Comunale

I sottoscritti Consiglieri comunali, avvalendosi delle facoltà concessa dalla legge art.67 LOC, formulano mediante mozione la proposta di introdurre nel Comune di Brissago un congedo di 20 giorni, al passo con i tempi e in linea con quanto sta avvenendo a livello cantonale e nazionale, in ambito pubblico e privato.

Si propone quindi che nel regolamento organico dei dipendenti (ROD) di Brissago vengano modificati gli articoli:

Art.67 (Congedi pagati)

b)

Art.69 (Congedo per adozione)

Al fine di introdurre i seguenti principi

- Per la nascita di un figlio sono concessi 20 giorni di congedo paternità pagato,
- Il congedo paternità può essere goduto in modo flessibile entro un anno dalla nascita del figlio
- Un congedo equivalente viene concesso nel caso di adozione
- Il finanziamento segue le attuali modalità
- **Proposta di modifica del ROD.**
- I/le mozionanti propongono pertanto al Consiglio Comunale di compiere un passo importante e di favorire con un **congedo paternità di 20 giorni** una politica di sostegno della famiglia e dell'uguaglianza di genere, attraverso la modifica dell'articoli 67.
- I/le mozionanti propongono che si proceda secondo lo stesso principio anche nel caso dei congedi di adozione, e che si riveda conseguentemente anche l'articolo 69 per garantire ad entrambi i genitori un adeguato congedo pagato.
- Una bozza di modifica degli articoli 67 e 69 del Regolamento organico dei dipendenti (ROD) è proposta in allegato alla seguente mozione (allegato 1)

Con la massima stima,

Per il PSB

Caroline Marcacci Rossi

Caraccioli

Michael Pedroni

Pedroni Erik

Della Giacomina

E. DELLA GIACOMINA

Della Giacomina Jan

Allegato 1. PROPOSTA DI MODIFICA

Congedi pagati Art. 67

~~d) 5 giorni lavorativi in caso di nascita o adozione di un figlio, da godere entro 6 mesi dall'evento~~

Congedo Paternità

d) - In caso di paternità e adozione il dipendente ha diritto ad un congedo di 4 settimane.

- Il diritto al congedo decorre dal momento dal momento dell'evento e può goduto in maniera flessibile entro un anno dall'evento .

- In caso di paternità il dipendente può beneficiare di un congedo non pagato, totale o parziale, per un massimo di 9 mesi

Congedo per adozioni

Art. 69

....

I congedi pagati e ~~non pagati~~ non sono cumulabili se entrambi i genitori sono dipendenti del Comune. In questo caso possono comunque ripartirsi liberamente il periodo di congedo.

Allegato 2

Motivazioni:

Introduzione

IL Consiglio Nazionale ha approvato, di un congedo parentale di due settimane (10 giorni) che i neo papà potranno far valere nei primi sei mesi dalla nascita di un figlio.

Il progetto accolto con 129 voti contro 62, concepito in risposta all'iniziativa popolare per un congedo parentale di quattro settimane, comporterà costi annuali che l'amministrazione stima - come precisato in aula dal consigliere federale Alain Berset - in 230 milioni di franchi finanziati mediante le Indennità per perdita di guadagno (IPG).

Che si tratti di due o quattro settimane, la Svizzera continuerà ad essere in ritardo nel confronto internazionale. La media del congedo di paternità nei 35 Paesi dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) è di due mesi.

Attualmente, la Svizzera si trova in fondo alla classifica, molto al di sotto della Corea del Sud o del Giappone, (vedi allegato 3).

In Ticino

A livello cantonale si prevede di aumentare da 5 a 10 giorni il congedo paternità.

Il Comune di Bellinzona non ha aspettato l'esito del verdetto popolare a livello federale e ha concesso ai papà — grazie a un emendamento poi approvato dal Consiglio comunale (9.12.2017) - 20 giorni di congedo pagato per la nascita/adozione di un figlio

Nel resto della Svizzera

Constatiamo anche che alcuni settori professionali e talune imprese private prevedono un congedo di paternità, di durata e importo variabili. Sappiamo inoltre che a livello nazionale circa la metà dei Cantoni e delle grandi città accordano tra i 5 e i 10 giorni di congedo paternità. Tra i più generosi, Ginevra offre due settimane, come Berna, Basilea Città e Vallese. Le città di Losanna e Ginevra offrono un congedo paternità di quattro settimane, così come il comune di Morges.

Si tratta di iniziative che colgono i mutamenti in atto nella società e sentono la necessità di darvi una risposta. Siamo convinti che soprattutto un ente pubblico possa e debba dare il buon esempio, in particolare quando si tratta di rispondere tempestivamente a nuovi bisogni di una società che cambia. Una politica davvero lungimirante deve essere capace di vedere oltre, dare prova di flessibilità, anticipare se possibile non solo i problemi, ma anche le nuove esigenze e le opportunità.

Per garantire efficienza, efficacia, prossimità, qualità nell'erogazione di servizi pubblici occorre una buona formazione e specializzazione di collaboratori e collaboratrici allo scopo di fornire una corretta consulenza all'utente. E occorre anche un personale motivato, che possa godere di buone condizioni di lavoro e di prestazioni sociali all'avanguardia, come un congedo paternità moderno e al passo coi tempi.

Sostenibilità finanziaria

L'impatto finanziario è sicuramente sostenibile anche perché il numero di casi di paternità, fra i dipendenti comunali, è di numero assai contenuto e, inoltre l'impatto familiare e sociale del

congedo paternità può avere solo effetti positivi, come dimostrato da numerosi studi in base a cui una politica favorevole alla famiglia si traduce in benefici materiali e immateriali (v. per esempio lo studio Prognos AG) citato negli riferimenti bibliografici

Perché è necessario un congedo paternità.

La Commissione federale per le questioni femminili ricorda che, nella situazione attuale, la Svizzera non può permettersi di rinunciare alle competenze professionali di nessuno dei due generi. In previsione dell'evoluzione demografica in Europa, per contrastare la penuria di personale specializzato è necessario sfruttare il potenziale di manodopera qualificata esistente nel Paese. Maggiori possibilità di conciliare genitorialità e professione accrescono la motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori, riducono la fluttuazione del personale e rafforzano la piazza economica svizzera. In questa ottica, un congedo paternità degno di questo nome, che permetta al padre di essere presente in modo più continuo e flessibile nel corso del primo anno per condividere l'accudimento dei figli, si rivela indispensabile.

Il migliore accesso per le donne al mondo del lavoro procede di pari passo con la scoperta per gli uomini del valore del lavoro di cura all'interno della famiglia e dei benefici derivanti da una divisione più equilibrata dell'attività professionale e dell'accudimento dei figli. Le riflessioni sui mutamenti delle relazioni genitoriali e, in particolare, sulle nuove paternità, sono attualmente al centro dell'attenzione e dei dibattiti a livello europeo. Oggi sempre più uomini desiderano assumersi la paternità anche in termini di tempo da dedicare alla cura e alla famiglia.

Ecco quindi che le giovani generazioni, gli uomini che hanno condiviso con le proprie compagne un percorso di emancipazione, o coloro che hanno maturato un'idea diversa di abitare il mondo e di vivere la relazione di coppia, desiderano sempre più riappropriarsi del ruolo di padre o far crescere un progetto di vita in cui il lavoro non sia l'unica tessera del mosaico. Il modello di ripartizione del lavoro e della vita privata ereditato dalla società industriale mostra oggi tutti i suoi limiti e rischia di compromettere non solo i percorsi di vita di uomini e donne che rivendicano a pieno titolo pari opportunità sia in campo lavorativo, sia nel vivere la dimensione genitoriale, ma anche di avere un impatto negativo a livello economico e sociale: l'invecchiamento della popolazione e la scarsa natalità impongono un ripensamento sull'organizzazione del lavoro.

Allegato 3

La Svizzera una pessima allieva

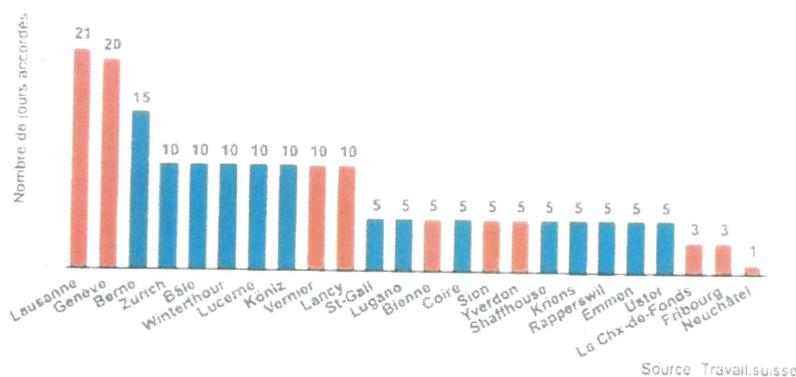
Che si tratti di due o quattro settimane, la Svizzera continuerà ad essere in ritardo nel confronto internazionale. La media del congedo di paternità nei 35 Paesi dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) è di due mesi.

>> Attualmente, la Svizzera si trova in fondo alla classifica, molto al di sotto della Corea del Sud o del Giappone, come si vede in questo grafico.

Paese	Giorni
Corea del Sud	371
Giappone	365
Francia	196
Lussemburgo	182
Portogallo	147
Belgio	133
Islanda	91
Svezia	70
Norvegia	70
Finlandia	63
Germania	63
Austria	63
media OCSE	56
Svizzera (secondo la decisione del Consiglio degli Stati del 20.06.19)	14
Spagna	14
Gran Bretagna	14
Polonia	14
Estonia	14
Danimarca	14
Messico	7
Cile	7
Ungheria	7
Paesi Bassi	2
Grecia	2
Italia	1
Stati Uniti	0
Turchia	0
Israele	0
Irlanda	0
Nuova Zelanda	0
Cechia	0
Slovacchia	0
Canada	0
Svizzera (situazione 2019)	0

TABELLA 3

Le congé paternité dans les 25 plus grandes villes en 2014



RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI

- Prognos AG, *Analisi dei costi e dei benefici economici di una politica aziendale di sostegno alla famiglia*, https://www.workcarebalance.ch/static/files/docs/befu_i.pdf

- Francesca Zajczyk, Elisabetta Ruspini, *Nuovi padri? Mutamenti della paternità in Italia e in Europa*, Baldini Castoldi Dalai, Milano, 2008

- Pro Familia Schweiz, *Was Männer wollen. Studie zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben*, 2011